

Codice di condotta dei Fornitori di Newell Brands

Newell Brands e le sue controllate e collegate (collettivamente, "Newell"), si impegnano a operare sulla base dei più elevati standard di etica aziendale e nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti vigenti. Il presente Codice di condotta dei Fornitori è valido per tutti coloro che forniscono beni e servizi a Newell e alle sue controllate, collegate e subappaltatori (collettivamente, "Fornitori"), siano essi costituiti, operanti o esistenti ai sensi delle leggi degli Stati Uniti o di qualunque altro Paese, Stato, unione politica, comune, distretto amministrativo o altra autorità governativa. Il presente Codice stabilisce lo standard di condotta che Newell si aspetta dai nostri Fornitori in diversi settori, tra cui diritti umani, requisiti di manodopera, salute e sicurezza, conformità ambientale e pratiche di gestione. Newell valuterà la conformità dei Fornitori in base al nostro Codice. Le violazioni del Codice potrebbero dar luogo ad azioni correttive, tra cui la fine del rapporto d'affari con Newell.

Newell si riserva il diritto di ispezionare e/o autorizzare terze parti a ispezionare e verificare, in qualsiasi momento, con o senza preavviso, tutti i Fornitori e qualsiasi sede di progettazione, produzione, assemblaggio, movimentazione, ubicazione o rivendita ("Stabilimenti"). Inoltre, i Fornitori consentiranno ai clienti di Newell di ispezionare e verificare gli Stabilimenti nel grado ragionevolmente necessario o richiesto dai clienti quale condizione per fare affari con Newell. Tale documentazione sarà precisa, priva di tentativi di falsificare o fuorviare, e sarà resa prontamente disponibile su richiesta a qualsiasi ispettore di Newell.

Tutti i Fornitori informeranno Newell in merito a eventuali informazioni importanti che influiscono sulla reputazione di Newell Brands, o in merito a problemi significativi che potrebbero ostacolare la capacità di un Fornitore di realizzare prodotti o erogare servizi in ottemperanza alle obbligazioni contrattuali.



Nessuna tolleranza

Vi sono alcune violazioni verso cui Newell Brands non ha alcuna tolleranza. Esse non saranno tollerate e daranno con ogni probabilità luogo alla cessazione del rapporto d'affari. Tutti i Fornitori devono disporre di sistemi di gestione efficaci e ricevere una formazione sulla consapevolezza, al fine di gestire la conformità sociale all'interno dei rispettivi stabilimenti, ed assicurare che non vi siano violazioni verso cui non è ammissibile alcuna tolleranza. Inoltre, devono accertarsi che i prodotti forniti a Newell Brands siano privi di materiali vietati da parte di Paesi o regioni sottoposti a sanzioni. I Fornitori devono rendere gli stabilimenti consapevoli delle questioni verso cui non vi è alcuna tolleranza, per garantire il rispetto dei requisiti del Codice di condotta dei Fornitori.

Le violazioni per cui Newell Brands non ha alcuna tolleranza comprendono:

- Lavoro minorile
- Lavori forzati o manodopera carceraria
- Qualsiasi tipo di tentativo di corruzione
- Discriminazione
- Molestie
- Punizioni corporali
- Subappalto non autorizzato
- Documenti falsificati
- Negazione dell'accesso
- Aggiramento del processo di verifica
- Scarico di acque reflue non trattate nell'ambiente
- Container con merci di contrabbando

Oltre alle violazioni a tolleranza zero, se rileviamo la presenza di violazioni o problemi sistemici ripetuti presso il suo stabilimento, potremmo scegliere di porre fine al nostro rapporto di affari. Inoltre, i nostri clienti possono anche prescrivere ulteriori violazioni, nel qual caso potrebbe essere soggetto a risoluzione. È responsabilità del Fornitore assicurarsi di gestire in maniera proattiva il rischio e comprendere i requisiti di programma di Newell.

Rispetto delle leggi e dei regolamenti

Rispettare tutte le leggi vigenti nei Paesi in cui opera e dimostrare azioni in tutti i casi che soddisfano o superano quelle previste dalle normative in vigore. Per quanto concerne i Fornitori, il termine "legge/i vigente/i" si riferisce a statuti, leggi, ordinanze, politiche, indicazioni, norme, interpretazioni amministrative, regolamenti, ordini, mandati, ingiunzioni, direttive, sentenze, decreti o altri requisiti nazionali, stranieri, federali, statali, locali o municipali di qualsiasi entità governativa applicabili a detti Fornitori.

Norme anti-concussione e anti-corruzione

Tutti i Fornitori devono rispettare le leggi anti-concussione e anti-corruzione vigenti in tutto il mondo, e condurre la propria attività con integrità. I Fornitori non devono mai accettare né fornire, direttamente o indirettamente, oggetti di valore al fine di usufruire di vantaggi impropri o concludere o mantenere affari (come denaro, doni, pasti e trasporti). I Fornitori devono disporre di procedure adeguate atte a evitare la corruzione nei rapporti commerciali.

Conflitti di interessi

I Fornitori devono evitare situazioni di conflitti di interessi. Newell definisce un conflitto di interessi come l'essere coinvolti in un rapporto o attività che influisce, o ha la parvenza di influire, sull'imparzialità di una persona nel prendere decisioni aziendali nel migliore interesse della società. I Fornitori devono informare Newell in merito a eventuali conflitti di interessi di cui sono a conoscenza.

Conformità commerciale e doganale

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia di esportazione e importazione di prodotti. Per proteggere l'integrità delle spedizioni, i Fornitori devono impegnarsi a rispettare i processi e le procedure di sicurezza della catena di approvvigionamento, in linea con il Customs Trade Partnership Against Terrorism (CTPAT) statunitense, e altri programmi pertinenti, come l'Authorized Economic Operator (AEO).

Prassi occupazionali

Newell Brands si aspetta che i Fornitori rispettino i propri dipendenti, e siano per lo meno conformi ai requisiti seguenti.

Retribuzione e indennità

Le retribuzioni versate ai dipendenti saranno pari almeno al minimo salariale previsto dalle leggi vigenti. Le ferie annuali retribuite e le festività saranno riconosciute come previsto dalle leggi in vigore.

Le indennità versate dai Fornitori comprenderanno, per lo meno, quelle previste dalle leggi vigenti.

Per ogni periodo di retribuzione, il Fornitore darà ai suoi dipendenti una busta paga comprensibile. Le detrazioni dallo stipendio non saranno eccessive e devono essere dettagliate chiaramente. Gli stipendi saranno versati puntualmente almeno una volta al mese, o secondo una frequenza più breve, come previsto dalle leggi vigenti.

Orari di lavoro

I Fornitori rispetteranno le leggi e gli standard di settori vigenti in materia di orari di lavoro e devono concedere ai dipendenti almeno un giorno di riposo in un arco di tempo di sette giorni.

Se fosse necessario od obbligatorio svolgere degli straordinari, i dipendenti saranno informati con un preavviso ragionevole. I Fornitori corrisponderanno gli straordinari dei dipendenti a una tariffa maggiore delle retribuzioni normali, e in conformità con le leggi vigenti.

I Fornitori consentiranno ai dipendenti di fare tutte le pause previste dalle normative in vigore e, in ogni caso, pause, pause pranzo e pause per andare in bagno ragionevoli.

Lavoro minorile

I Fornitori rispetteranno le leggi vigenti e impiegheranno esclusivamente le persone che hanno raggiunto l'età lavorativa minima legale o i 15 anni, qualunque sia più alta, o l'età prevista dalle leggi in vigore circa il completamento dell'istruzione obbligatoria. Per i lavori che richiedono una maggiore maturità, sono di natura pericolosa, comportano lo svolgimento di mansioni notturne o pongono rischi per la sicurezza, tali dipendenti devono aver compiuto i 18 anni di età.

I Fornitori manterranno una documentazione ufficiale sulla data di nascita di ogni dipendente. Se tale documentazione non è disponibile, dovranno applicare un metodo legittimo e affidabile per valutare e confermare l'età di ogni dipendente. Il requisito sull'età lavorativa minima è valido per tutto il lavoro eseguito in subappalto, in parte o per intero, a casa o presso imprese artigianali.

Lavori forzati o obbligatori e traffico di esseri umani

I Fornitori non faranno ricorso a lavoro penitenziario, obbligatorio, costretto o forzato. I dipendenti non saranno vincolati a continuare a lavorare per i Fornitori se non su base volontaria.

I dipendenti stranieri devono essere impiegati nel pieno rispetto delle leggi in materia di manodopera e occupazione del Paese ospitante. I termini contrattuali di assunzione di tali dipendenti devono essere stabiliti per iscritto, redatti in un linguaggio che i dipendenti sono in grado di leggere e comprendere, e accettati dai dipendenti prima che lascino i loro Paesi natali. Le quote o i costi associati al reclutamento dei dipendenti, tra cui, a mero titolo esemplificativo, gli importi relativi ai visti di lavoro, le spese di viaggio e i costi di elaborazione dei documenti, non saranno addebitati ai dipendenti, né direttamente né indirettamente. I Fornitori non devono trattenere i passaporti e i visti dei dipendenti stranieri.

I Fornitori manterranno e si impegneranno a mantenere un ambiente di lavoro immune dal traffico di esseri umani. Le prassi occupazionali non devono includere il reclutamento, il trasporto, il trasferimento, l'occultamento o la ricezione di persone tramite l'uso della forza o altre forme di coercizione, rapimento, frode, inganno, abuso di potere o tramite la dazione o la ricezione di pagamenti o indennità volti ad ottenere il consenso di una persona che ha il controllo su un'altra persona a fini di sfruttamento. I Fornitori non si approvvigioneranno di prodotti, componenti o materiali da persone o aziende soggette alle sanzioni statunitensi o da regioni in cui è stato accertato il ricorso alla manodopera forzata e le violazioni dei diritti umani.

Discriminazione, molestie e pratiche disciplinari

I Fornitori non attueranno discriminazioni nei confronti di dipendenti o di potenziali dipendenti nell'ambito delle prassi di assunzione o di altri termini o condizioni di lavoro, sulla base di razza, colore, origine nazionale, sesso, identità di genere, religione, età, invalidità, affiliazione politica, orientamento sessuale, stato sociale o civile, maternità o iscrizione ad organizzazioni di lavoratori, come sindacati, o altri fattori simili.

I Fornitori non ricorreranno all'uso o alla minaccia di punizioni corporali, di qualsiasi tipo di abuso o molestie, compresi quelli di natura mentale, fisica (compresi quelli sessuali) o verbali, nei confronti dei dipendenti, o all'uso o alla minaccia di qualsiasi altra forma di intimidazione. I Fornitori tratteranno tutti i dipendenti in modo rispettoso e dignitoso. Tutte le principali misure disciplinari intraprese nei confronti dei dipendenti saranno documentate dai Fornitori.

Ambientale

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi vigenti in materia di tutela dell'ambiente. I Fornitori attueranno un sistema di gestione ambientale (Environmental Management System, EMS) e un piano di emergenza ambientale (Environmental Emergency Plan, EEP). È responsabilità dei Fornitori assicurare l'assenza di scarichi o di rilascio di rifiuti o acque reflue negli specchi d'acqua locali, tra cui fiumi o ruscelli.

Subappalto

Gli stabilimenti concordano di svolgere tutte le operazioni di produzione e assemblaggio per la fabbricazione dei prodotti, e di non subappaltare il completamento o sostanzialmente tutto il processo di fabbricazione o assemblaggio dei prodotti, a meno che il Fornitore non ottenga l'autorizzazione scritta da parte di Newell. I Fornitori devono informare Newell in merito a eventuali piani di variazione delle sedi di produzione. Se consentito da Newell, il subappalto di qualsiasi lavoro non solleva i Fornitori dalle obbligazioni qui contemplate, tra cui, a mero titolo esemplificativo, l'obbligo di chiedere alle aziende che erogano beni e servizi ai Fornitori di rispettare il presente Codice di condotta dei Fornitori.

Libertà di associazione

I Fornitori devono rispettare i diritti dei loro dipendenti di scegliere se iscriversi a un'organizzazione legale, compresi i sindacati.

Salute e sicurezza

I Fornitori devono offrire ai dipendenti un ambiente di lavoro, e, ove fornito, un ambiente in cui vivere sicuri e sani. I Fornitori devono rispettare le leggi e normative in vigore in materia di sicurezza dei lavoratori, che comprendono:

- o Sviluppo dell'integrità
- o Sicurezza sul lavoro
- o Infortuni sul lavoro & Malattie
- o Protezione antincendio
- o Emergenza Prontezza
- o Sicurezza delle macchine
- o Sicurezza delle sostanze chimiche
- o Disinfezione, cibi e alloggi
- o Libertà di movimento

Minerali provenienti da zone di conflitto

I Fornitori attueranno procedure per garantire che i prodotti o materiali forniti a Newell non contengano materiali provenienti da zone di conflitto (columbite-tantalite (detto anche coltan (tantalio, niobio), cassiterite (stagno), wolframite (tungsteno), oro, cobalto o loro derivati) che finanziano, direttamente o indirettamente, gruppi armati attraverso l'industria estrattiva o il commercio di minerali nella Repubblica Democratica del Congo o in un Paese adiacente. Su richiesta di Newell, i Fornitori collaboreranno pienamente nel rispondere a eventuali richieste di informazioni sui Paesi di origine di minerali provenienti da zone di conflitto (compreso richiedendo informazioni ai loro stessi Fornitori), fornire la documentazione richiesta, e/o certificare la conformità con la presente disposizione, per mezzo di una dichiarazione giurata rilasciata da uno dei rispettivi funzionari, direttori o amministratori.

Sicurezza dei dati

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi, i regolamenti e requisiti di conservazione in materia di sicurezza e privacy dei dati.
I Fornitori devono accertarsi di attuare e mantenere controlli amministrativi, fisici e tecnici adeguati a proteggere le informazioni riservate e impedire la raccolta, l'uso o la divulgazione non autorizzata delle informazioni.

Monitoraggio del Codice di condotta dei Fornitori

Newell prenderà regolarmente in esame il presente Codice di condotta dei Fornitori e lo riesaminerà per inserire parametri addizionali, se necessario. Questo Codice è una dichiarazione generale delle aspettative di Newell circa i suoi Fornitori. Deve essere letto unitamente alle obbligazioni dei Fornitori illustrate nel Manuale sull'approvvigionamento responsabile, e negli accordi stipulati tra Newell (o le sue divisioni operative) e il Fornitore.

È responsabilità del Fornitore accertarsi di comprendere e rispettare il presente Codice di condotta dei Fornitori e di informare Newell (o un membro della sua dirigenza), se e quando insorga una situazione che causi la violazione del presente Codice di Condotta da parte del Fornitore. I Fornitori devono monitorare il loro rispetto del presente Codice; di conseguenza, Newell incoraggia vivamente i Fornitori a definire e attuare una politica di responsabilità sociale, e di adottare e stabilire un sistema di gestione atto a garantire il rispetto coerente dei requisiti di questo Codice di condotta del Fornitore.

Oltre a eventuali altri diritti di Newell ai sensi di accordi stipulati con un Fornitore, se Newell dovesse stabilire che un Fornitore non rispetta o viola i termini del presente Codice di condotta, o si è altrimenti comportato in modo non coerente con il suddetto Codice, la società si riserva il diritto, a sua unica e assoluta discrezione, di:

1. Porre fine al rapporto d'affari con il Fornitore, compreso l'annullamento di eventuali ordini di acquisto in corso o
2. Richiedere l'adozione di azioni correttive entro un periodo di tempo accettabile e/o la collaborazione da parte del Fornitore a un programma di rimedio accettabile, al fine di proseguire o riprendere i rapporti d'affari.

